

Дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
смоленского областного государственного
бюджетного учреждения
«Шумячский комплексный центр
социального обслуживания населения»,
зарегистрированный в Отделе социальной
защиты населения в Рославльском районе
в Шумячском районе 01.03.2018г
(регистрационный номер 5 «КД»)
на период 01.03.2018-01.03.2021 годы.

(Принято на заседании профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации
Выписка из Протокола № 5 от 28 .05.2019г).

Представитель Работодателя:

Директор СОГБУ
«Шумячский КЦСОН»

А.А.Логовичев

29.05.2019 года



**Представитель трудового
коллектива:**

Председатель Профсоюзного
Комитета СОГБУ «Шумячский
КЦСОН»

Е.Н. Заблодская

Е.Н.Заблодская

29.05.2019 года

На основании решения общего собрания трудового коллектива СОГБУ «Шумячский КЦСОН» (выписка из протокола № 5 от 28.05.2019г), представитель Работодателя в лице директора СОГБУ «Шумячский КЦСОН» А.А.Логовичева, действующего на основании Устава, с одной стороны и представителя трудового коллектива Председателя первичной профсоюзной организации Е.Н.Заблудской, с другой стороны, договорились внести дополнения в Коллективный договор, зарегистрированный в отделе социальной защиты населения в Рославльском районе в Шумячском районе 01.03.2018г (регистрационный номер 5 «КД») о нижеследующем:

1. Пункт 3.6. раздела III «Оплата труда» Коллективного договора изложить в редакции:

- Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, получающим оклад (должностной оклад) в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (Постановление Конституционного суда РФ от 28.06.2018г № 26-П).

Оплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни (если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени работника), работу в ночное время (за исключением случаев приема на работу исключительно для работы в ночное время) производится сверх минимального размера оплаты труда (Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019г № 17-П).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Представитель Работодателя:

Директор СОГБУ
«Шумячский КЦСОН»

А.А.Логовичев

**Представитель трудового
коллектива:**

Председатель Профсоюзного
Комитета СОГБУ «Шумячский
КЦСОН»

Е.Н.Заблудская

Договорная в коллективной договор зарегистрирована в Отделе социальной
защиты населения в Рославльском районе в Мусинском районе 31 мая 2019,
регистрационный номер 4 "Д"

Иванов

специалист



А.Н. Донугов

31.05.19

Принято
принято и
срочно неготиво
2 (два) листа

Директор А.А. Донугов

